Согласно статье 149 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Согласно постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других» (далее – Постановление № 26-П) при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты,

к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Коллективным договором, Положением об оплате труда, трудовыми договорами работникам Учреждения предусмотрены компенсационные и стимулирующие выплаты. Согласно приложению № 3 к Положению об оплате труда повышенная оплата за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

В нарушение статей 149 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации, без учета положений Постановления № 26-ПП работникам Учреждения согласно карточкам-справкам за 2023 год при оплате труда за работу, выполняемую в выходные и нерабочие праздничные дни, стимулирующие выплаты (премиальные выплаты по итогам работы) и компенсационная выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время), предусмотренные Коллективным договором, трудовыми договорами, Учреждением в заработную плату не включались и не выплачивались.

Так, согласно Табелю за ноябрь 2023 года, специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания в ноябре 2023 года отработал 8 часов в нерабочий праздничный день 4 ноября. Согласно карточке-справке за 2023 год, расчетному листку за ноябрь 2023 года специалисту по социальной работе отделения срочного социального обслуживания за 8 часов работы в нерабочий праздничный день начислено и выплачено сверх оклада с учетом районного коэффициента в сумме 916,98 руб., следовало начислить и выплатить в сумме 1604.70 руб. ((16645,00 руб. (должностной оклад) / 167 (норма рабочего времени за ноябрь 2023 года) \* 8 (количество фактически отработанных часов в нерабочий праздничный день в ноябре 2023 года) = 797,37 руб. + 239,21 руб. (выплата за особые условия труда в размере 30% от должностного оклада) + 239,21 руб. (выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в размере 30% от должностного оклада) + 119.60 руб. (выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время) 16645,00 / 167 \* 6 (количество фактически отработанных часов в нерабочие праздничные дни в ночное время) \* 20%)) + 209.31 руб. (районный коэффициент 15%)).

В результате специалисту по социальной работе отделения срочного социального обслуживания заработная плата за ноябрь 2023 года

за 8 часов работы в нерабочий праздничный день начислена и выплачена не в полном объеме, недоплата заработной платы составила в общей сумме 687,72 руб.

Согласно пояснению директора Учреждения, (приложение ).

Так, согласно Табелю за ноябрь 2023 года, повар в ноябре 2023 года отработал 12 часов в нерабочий праздничный день 4 ноября. Согласно карточке-справке за 2023 год, расчетному листку за ноябрь 2023 года повару за 12 часов работы в нерабочий праздничный день начислено и выплачено сверх оклада с учетом районного коэффициента в сумме 602,66 руб., следовало начислить и выплатить в сумме 1366,27 руб. ((7293,00 руб. (должностной оклад) / 167 (норма рабочего времени за ноябрь 2023 года) \* 12 (количество фактически отработанных часов в нерабочий праздничный день в ноябре 2023 года) = 524,05 руб. + 157,22 руб. (выплата за особые условия труда в размере 30% от должностного оклада) + 157,22 руб. (выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в размере 30% от должностного оклада) + 20,96 руб. (компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4% от должностного оклада) + 328,61 руб. (доплата до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) 4573,20 / 167 \* 12 (количество фактически отработанных часов в нерабочий праздничный день) + 178,21 руб. (районный коэффициент 15%)).

В результате повару заработная плата за ноябрь 2023 года за 12 часов работы в нерабочий праздничный день начислена и выплачена не в полном объеме, недоплата заработной платы составила в общей сумме 763,61 руб.